

CONȚINUTUL

dosarului de atestare profesională Nivelul II de specializare - specialist

Specialitatea psihologia muncii și organizațională

Dosarul pentru obținerea atestatului de liberă practică, nivelul II de specializare - specialist, specialitatea psihologia muncii și organizațională, conține următoarele documente:

- 1. Cerere adresată Comitetului director al Colegiului Psihologilor din România** pentru obținerea atestatului de liberă practică, nivelul II de specializare - specialist, specialitatea psihologia muncii și organizațională - în original;
- 2. Carte de identitate** - în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
- 3. Certificat de căsătorie sau hotărârea judecătorească definitivă și irevocabilă de divorț** (dacă este cazul) - în copie certificată pentru conformitate cu originalul (dacă nu a fost depus/ă în dosar/e anterior înaintat/e Comitetului director al Colegiului Psihologilor din România sau au intervenit modificări);
- 4. Cazier judiciar**, ce nu trebuie să fie mai vechi de 6 luni calculate începând cu data eliberării acestuia și până la data înregistrării dosarului la Secretariatul Colegiului Psihologilor din România - în original (dacă nu a fost depus în dosar/e anterior înaintat/e Comitetului director al Colegiului Psihologilor din România sau au trecut 6 luni de la cel depus anterior);
- 5. Adeverință medicală**, ce nu trebuie să fie mai veche de 6 luni calculate începând cu data eliberării acesteia și până la data înregistrării dosarului la Secretariatul Colegiului Psihologilor din România - în original (dacă nu a fost depusă în dosar/e anterior înaintat/e Comitetului director al Colegiului Psihologilor din România sau au trecut 6 luni de la cea depusă anterior);
- 6. Curriculum vitae** - în original (dacă nu a fost depus în dosar/e anterior înaintat/e Comitetului director al Colegiului Psihologilor din România sau au intervenit modificări);
- 7. Diplomele de studii sau documentele echivalente** - exemplificativ - adeverințe de promovare a examenului de licență, certificate de recunoaștere a studiilor făcute în străinătate, diplome de licență asimilate în condițiile legii etc. și anexele acestora - în copie certificată pentru conformitate cu originalul (dacă nu au fost depuse în dosar/e anterior înaintat/e Comitetului director al Colegiului Psihologilor din România sau au intervenit modificări);
- 8. Atestatul de liberă practică în specialitatea psihologia muncii și organizațională** (treapta practicanț, regim de exercitare supervizare sau treapta practicanț, regim de exercitare autonom-după caz) - în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
- 9. Diploma ce atestă absolvirea unui program de studii universitare de master în psihologie**, acreditat în condițiile legii și recunoscut de către Colegiul Psihologilor din România, în domeniul general de specializare clinic sau diploma ce atestă deținerea titlului de doctor în psihologie sau diploma echivalentă în condițiile legii și anexele acestora (pentru absolvenții de programe de licență de tip Bologna) - în copie certificată pentru conformitate cu originalul (dacă nu au fost depuse în dosar/e anterior înaintat/e Comitetului director al Colegiului Psihologilor din România sau au intervenit modificări);

- 10. Dovada desfășurării activității de minimum 5 ani ca psiholog practicant în specialitatea psihologia muncii și organizațională** - certificatul de înregistrare, anexa/ele și certificatul de înregistrare fiscală pentru forma de exercitare a profesiei de psiholog cu drept de liberă practică avizată de către Comitetul director al Colegiului Psihologilor din România pentru specialitatea psihologia muncii și organizațională și/sau contractul individual de muncă, extrasul din Revisal și fișa postului pentru activitatea desfășurată în calitate de salariat, iar pentru psihologii din structurile apărării, ordinii publice și siguranței naționale, adeverințe care să ateste vechimea în muncă și în specialitate, în conformitate cu actele normative în vigoare ale Colegiului Psihologilor din România - în copie certificată pentru conformitate cu originalul (dacă nu au fost depuse în dosar/e anterior înaintat/e Comitetului director al Colegiului Psihologilor din România sau au intervenit modificări);
- 11. Diploma/ diplomele și/sau certificatul/ certificatele ce atestă întrunirea numărului minimal de credite profesionale** prevăzut de dispozițiile legale aplicabile - în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
- 12. Portofoliul stabilit de către Comisia de psihologia muncii, transporturilor și serviciilor pentru specialitatea psihologia muncii și organizațională, conținând:**
- raport de descriere a activității derulate în perioada ce a trecut de la obținerea ultimului atestat (motivația, număr de evaluări în specialitate, tipurile de evaluări, prezentarea a 4 studii de caz: două bazate pe situații în care a fost acordat aviz favorabil și două în care s-a emis aviz nefavorabil, metodologia utilizată, justificarea măsurării fiecărei variabile psihologice în cadrul evaluărilor prezentate);
 - analiza unei probe psihologice utilizate în evaluările specifice psihologiei muncii și organizaționale din punct de vedere psihometric (sistem de etalonare, grupul de referință, validitatea de construct, validitatea predictivă, analiza fidelității); realizarea și prezentarea unui demers de analiza muncii pentru un post și întocmirea fișei postului pe baza acesteia;
 - propunerea unei modalități de evaluare a performanțelor pentru ocupantul aceluși post; prezentarea unui program de mentorat pentru psihologii din supervizare, specific specializării, pentru cei care doresc să fie înregistrați în Registrul supervizorilor;
 - dovada deținerii dotării metodologice pentru desfășurarea activității profesionale în specialitatea psihologia muncii și organizațională, respectiv minimum 3 (trei) probe de evaluare psihologică, avizate de către Comitetul director al Colegiului Psihologilor din România pentru specialitatea psihologia muncii și organizațională, cu precizarea că cele 3 (trei) probe de evaluare psihologică trebuie să măsoare aspecte/dimensiuni/caracteristici diferite.
 - documentele care atestă dovada deținerii dotării metodologice în specialitatea psihologia muncii și organizațională pot fi reprezentate de: contract/e de achiziție + factură/i aferentă/e + chitanță/e sau ordin/e de plată; și/sau licențe de utilizare emise pe numele psihologului cu drept de liberă practică; și/sau contract/e de asociere în participațiune (dacă nu au fost depuse în dosar/e anterior înaintat/e Comitetului director al Colegiului Psihologilor din România sau au intervenit modificări) – în copie certificată pentru conformitate cu originalul;

- 13. Contract/e de supervizare profesională în specialitatea psihologia muncii și organizațională**, înregistrat/e la Secretariatul Colegiului Psihologilor din România (doar pentru situația în care deținătorul unui atestat de liberă practică poate demonstra minimum 5 ani de experiență profesională pe treapta de practicant, perioadă de timp exercitată în regim de supervizare profesională, în specialitatea psihologia muncii și organizațională) și întrunirea numărului de ore prevăzut în hotărârea Consiliului Colegiului Psihologilor din România - în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
- 14. Raport final favorabil de supervizare profesională în specialitatea psihologia muncii și organizațională** (doar pentru situația în care deținătorul unui atestat de liberă practică poate demonstra minimum 5 ani de experiență profesională pe treapta de practicant, perioadă de timp exercitată în regim de supervizare profesională, în specialitatea psihologia muncii și organizațională) - în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
- 15. Dovada achitării taxei profesionale** pentru analiză dosar atestare profesională nivelul II despecializare - specialist, specialitatea psihologia muncii și organizațională.